

UCHWAŁA Nr XV/ 87 /08
RADY GMINY ZAGRODNO
z dnia 31 marca 2008 r.

w sprawie regulaminu określającego stawki dodatków do wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Zagrodno, warunki ich przyznawania oraz sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw obowiązującego w 2008r.

Na podstawie art. 18 ust. 2 punkt 15 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i art. 91d ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli **Rada Gminy Zagrodno** uchwala, co następuje:

Rozdział 1
Postanowienia ogólne

§ 1.

Regulamin określa:

1. Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia tj :
 - a) dodatku za wysługę lat,
 - b) dodatku motywacyjnego,
 - c) dodatku funkcyjnego,
 - d) dodatku za warunki pracy.
2. Szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

§ 2.

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1. **szkole**- należy przez to rozumieć: szkołę podstawową oraz gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zagrodno,
2. **nauczycielach** - należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zagrodno,
3. **dyrektorze** - należy przez to rozumieć dyrektora szkoły podstawowej i gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zagrodno,
4. **wójt** - należy przez to rozumieć wójta Gminy Zagrodno,
5. **Karcie Nauczyciela** - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
6. **rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, późn. zm.),
7. **gminie** - należy przez to rozumieć Gminę Zagrodno,

Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 3.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się w oparciu o zasady wynikające z § 7 rozporządzenia.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 4.

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego, z zastrzeżeniem § 5, jest:

1. Uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.;
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej troski,
- d) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.

2. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:

- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
- b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
- e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków
- f) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
- g) przestrzeganie dyscypliny pracy.

3. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć określonych w art. 42 ust.2 pkt. 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
- c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 5.

O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:

1) **umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:**

- a) przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych,
- b) podejmowanie działań zmierzających do zwiększenia majątku szkolnego,
- c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
- d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno- wychowawczych,

2) **sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:**

- a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
- b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- c) polityka kadrowa,
- d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
- e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
- f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły,

3) **wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:**

- a) osiągnięcia uczniów szkoły – naukowe, sportowe, artystyczne w skali gminy, regionu, województwa, kraju.
- b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenia programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
- c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- e) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi,
- f) konstruktywna współpraca z radą rodziców lub szkoły i samorządem uczniowskim,

§ 6.

Dodatek motywacyjny ustala:

- a) dla nauczyciela – dyrektor szkoły – w wysokości nie wyższej niż 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego,
- b) dla dyrektora – wójta - w wysokości nie wyższej niż 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7.

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres określony nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.
2. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej szkole przyznanie dodatku motywacyjnego następuje po upływie co najmniej 1 roku zatrudnienia.

§ 8.

1. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się nauczycielowi w formie pisemnej.
Decyzja ta nie jest decyzją w rozumieniu przepisów Kodeksu Postępowania Administracyjnego.
2. Kopię decyzji włącza się do akt osobowych nauczyciela.

§ 9.

Roczna kwota środków przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych nie może przekroczyć 1 % rocznego funduszu płac zaplanowanego na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w danej szkole.

Rozdział IV Dodatek funkcyjny

§ 10.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły lub pełnienie obowiązków dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny, w wysokości określonej w tabeli

| L.p. | Stanowisko | % wynagrodzenia zasadniczego |
|------|---|---|
| 1. | Dyrektor szkoły do 7 oddziałów i : a) do 50 dzieci (łącznie z oddz. przedszkolnym) b) do 100 dzieci (łącznie z oddz. przedszkolnym) c) powyżej 100 dzieci (łącznie z oddziałami przedszkolnym). | do 25 % do 30 % do 35% |
| 2. | Dyrektor szkoły powyżej 7 oddziałów | do 40 % |

2. Nauczycielowi zatrudnionemu na innym stanowisku kierowniczym przewidzianym w statucie szkoły (wicedyrektor) przysługuje dodatek funkcyjny od 10% do 25% wynagrodzenia zasadniczego

§ 11.

1. Decyzję w sprawie wysokości dodatku funkcyjnego poszczególnym dyrektorom podejmuje wójt.
2. Wysokość dodatków funkcyjnych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze ustala dyrektor szkoły mając na względzie ilość oddziałów wymienionych w § 10.
3. Decyzję o przyznaniu dodatku funkcyjnego przyznaje się w formie pisemnej.
4. Kopię decyzji składa się do akt osobowych.

§ 12.

Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą ustala się uwzględniając spełnienie warunków zawartych § 4 oraz:

- a) znajomość przepisów prawa, w szczególności przepisów prawa oświatowego, prawa pracy, ustawy o finansach publicznych, ustawy o zamówieniach publicznych, przepisów wewnętrznych jednostki oraz ich prawidłowe zastosowanie w praktyce,
- b) samodzielność i trafność przy podejmowaniu decyzji w zakresie kierowania i zarządzania

- szkołą,
- c) liczbę oddziałów, dzieci, nauczycieli, pracowników ekonomicznych i administracyjnych oraz stanowisk kierowniczych w szkole,
 - d) warunki organizacyjne w szkole.

§ 13.

1. Nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu, przysługuje w okresie pełnienia opieki dodatek funkcyjny w wysokości **50 zł** miesięcznie.
2. Dodatek za sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje za każdego nauczyciela będącego pod opieką uprawnionego do dodatku.
3. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 nie przysługuje w okresie przerwy powyżej 30 dni pracy w odbywaniu stażu przez nauczyciela, nad którym pełniono opiekę.

§ 14.

1. Dodatek za wychowawstwo klasy, w zależności od liczby uczniów w klasie, wynosi:
 - a) do 15 uczniów – **5 %** stawki wynagrodzenia zasadniczego stażysty o najniższym poziomie wykształcenia,
 - b) od 16 – 20 uczniów – **6 %** stawki wynagrodzenia zasadniczego stażysty o najniższym poziomie wykształcenia,
 - c) powyżej 20 uczniów – **7 %** stawki wynagrodzenia zasadniczego stażysty o najniższym poziomie wykształcenia.
2. Dodatek za wychowawstwo klasy wypłaca się za wychowawstwo każdej klasy.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 15.

1. Wysokość dodatku za warunki pracy przysługującego nauczycielom z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach, uzależniona jest od wymiaru czasu pracy realizowanego w tych warunkach.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w wysokości do 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych i uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.
5. Wysokość dodatku za warunki pracy dla dyrektora ustala wójt, a dla pozostałych nauczycieli – dyrektor szkoły.

Rozdział VI

Wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 16.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych i uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa przydzielonego nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust.4a Karty Nauczyciela, ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy (jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych i uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach doraźnego zastępstwa nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za jedną godzinę.

§ 17.

Termin wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw określa art.39 ust. 4 Karty Nauczyciela

§ 18.

Traci moc uchwała nr VII/31/07 Rady Gminy Zagrodno z dnia 26 kwietnia 2007 r. w sprawie regulaminu dodatków i innych składników wynagradzania nauczycieli oraz warunków ich obliczania i wypłacania, obowiązującego w 2007 r.

§ 19.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Zagrodno.

§ 20.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2008 r..

Przewodniczący Rady Gminy

Stanisław Olechowski