

UCHWAŁA Nr VII/31/07
RADY GMINY ZAGRODNO
z dnia 26 kwietnia 2007 r.

w sprawie regulaminu dodatków i innych składników wynagradzania nauczycieli oraz warunków ich obliczania i wypłacania, obowiązującego w 2007 r.

Na podstawie art. 18 ust. 2 punkt 15 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i art. 91d ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) **Rada Gminy Zagrodno** uchwala, co następuje:

§ 1.

Uchwala się regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Zagrodno określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania na rok 2007.

**Rozdział I
Postanowienia ogólne**

§ 2.

Regulamin określa:

1. Szczegółowe warunki przyznawania i ustalania wysokości stawek dodatków do wynagrodzenia:
 - a) dodatku za wysługę lat,
 - b) dodatku motywacyjnego,
 - c) dodatku funkcyjnego,
 - d) dodatku za warunki pracy.
2. Szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

§ 3.

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1. **szkole**- należy przez to rozumieć: szkołę podstawową oraz gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zagrodno,
2. **nauczycielach** - należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych i gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zagrodno,
3. **dyrektorze** - należy przez to rozumieć dyrektora szkoły podstawowej i gimnazjum, dla których organem prowadzącym jest Gmina Zagrodno,
4. **wójt** - należy przez to rozumieć wójta Gminy Zagrodno,
5. **Karcie Nauczyciela** - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
6. **rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181, późn. zm.),
7. **gminie** - należy przez to rozumieć Gminę Zagrodno,



Rozdział II

Dodatek za wysługę lat

§ 4.

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Szczególne przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się w oparciu o zasady wynikające z § 7 rozporządzenia.

Rozdział III

Dodatek motywacyjny

§ 5.

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego, z zastrzeżeniem § 6, jest:

- 1. Uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:**
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości i pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach, konkursach, zawodach itp.;
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami;
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej troski.
- 2. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:**
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych i powierzonych obowiązków
 - f) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy.
- 3. Posiadanie co najmniej oceny dobrej.**
- 4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć określonych w art. 42 ust.2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:**
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 6.

O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów szkół decydują w szczególności następujące kryteria:

 2

- 1) umiejętności racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:**
 - a) przestrzeganie dyscypliny finansów publicznych,
 - b) podejmowanie działań zmierzających do zwiększenia majątku szkolnego,
 - c) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania na cele szkoły,
 - d) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym optymalne warunki do realizacji zadań dydaktyczno- wychowawczych,
- 2) sprawność organizacyjna w realizacji zadań szkoły:**
 - a) dyscyplina pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań i zarządzeń,
 - b) podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
 - c) polityka kadrowa,
 - d) organizowanie konferencji szkoleniowych,
 - e) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
 - f) podejmowanie innych działań mających na celu promowanie szkoły,
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktycznej i wychowawczej szkoły:**
 - a) osiągnięcia uczniów szkoły – naukowe, sportowe, artystyczne w skali gminy, regionu, województwa, kraju.
 - b) poszerzona oferta szkoły poprzez: wprowadzenia programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
 - c) dbałość o klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
 - d) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
 - e) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach i przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno – kulturalnymi,
 - f) konstruktywna współpraca z radą rodziców lub szkoły i samorządem uczniowskim,

§ 7.

Dodatek motywacyjny ustala:

- a) dla nauczyciela – dyrektor szkoły – w wysokości nie wyższej niż 20 % jego wynagrodzenia zasadniczego,
- b) dla dyrektora – wójt - w wysokości od 5 % do 50% wynagrodzenia zasadniczego,

§ 8.

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres określony nie krótszy niż 6 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.
2. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej szkole przyznanie dodatku motywacyjnego następuje po upływie co najmniej 1 roku zatrudnienia.

§ 9.

1. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego przekazuje się nauczycielowi w formie pisemnej. Decyzja ta nie jest decyzją w rozumieniu przepisów Kodeksu Postępowania Administracyjnego.
2. Kopię decyzji włącza się do akt osobowych nauczyciela.

Okel 3

§ 10.

Roczna kwota środków przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych nie może przekroczyć 1 % rocznego funduszu płac zaplanowanego na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli w danej szkole.

Rozdział IV Dodatek funkcyjny

§ 11.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny, w wysokości określonej w tabeli

L.p.	Stanowisko	Miesięcznie w zł (płacy zasadniczej)
1.	Szkoły wszystkich typów:	
	a) dyrektor szkoły liczącej do 7 oddziałów	od 10 % do 25 %
	b) dyrektor szkoły liczącej od 8 do 12 oddziałów	od 12 % do 30 %
	c) dyrektor szkoły liczącej powyżej 12 oddziałów	od 12 % do 50 %

2. Nauczycielowi zatrudnionemu na innym stanowisku kierowniczym przewidzianym w statucie szkoły (wicedyrektor) – od 10% do 25% wynagrodzenia zasadniczego

§ 12.

Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub kierownika na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 13.

1. Decyzję w sprawie wysokości dodatku funkcyjnego poszczególnym dyrektorom podejmuje wójt.
2. Wysokość dodatków funkcyjnych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze ustala dyrektor szkoły mając na względzie ilość oddziałów wymienionych w § 11.
3. Decyzję o przyznaniu dodatku funkcyjnego przyznaje się w formie pisemnej.
4. Kopię decyzji składa się do akt osobowych.

§ 14.

Wysokość dodatku funkcyjnego w granicach stawek określonych tabelą ustala się uwzględniając spełnienie warunków zawartych § 5 oraz:

- a) znajomość przepisów prawa, w szczególności przepisów prawa oświatowego, prawa pracy, ustawy o finansach publicznych, ustawy o zamówieniach publicznych, przepisów wewnętrznych jednostki oraz ich prawidłowe zastosowanie w praktyce,
- b) samodzielność i trafność przy podejmowaniu decyzji w zakresie kierowania i zarządzania szkołą,

 4

- c) liczbę oddziałów, nauczycieli, pracowników ekonomicznych i administracyjnych oraz stanowisk kierowniczych w szkole,
- d) warunki organizacyjne w szkole.

§ 15.

1. Nauczycielowi sprawującemu funkcję opiekuna stażu, przysługuje w okresie pełnienia opieki dodatek funkcyjny w wysokości **30 zł** miesięcznie.
2. Dodatek za wychowawstwo klasy, w zależności od liczby uczniów w klasie, wynosi:
 - a) do 15 uczniów – **25 zł**
 - b) od 16 – 20 uczniów – **30 zł**
 - c) powyżej 20 uczniów – **35 zł**.
3. Dodatek za sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje za każdego nauczyciela będącego pod opieką uprawnionego do dodatku, a dodatek za wychowawstwo klasy wypłaca się za wychowawstwo każdej klasy,
4. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 nie przysługuje w okresie przerwy powyżej 30 dni pracy w odbywaniu stażu przez nauczyciela, nad którym pełniono opiekę.

Rozdział V Dodatek za warunki pracy

§ 16.

1. Wysokość dodatku za warunki pracy przysługującego nauczycielom z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach, uzależniona jest od wymiaru czasu pracy realizowanego w tych warunkach.
2. Dodatek za warunki pracy przysługuje w wysokości do 10% otrzymywanego przez nauczyciela wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w tych warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.
5. Wysokość dodatku za warunki pracy dla dyrektora ustala wójt, a dla pozostałych nauczycieli – dyrektor szkoły.

Rozdział VI Wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 17.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa przydzielonego nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust.4a Karty

Oleś 5

Nauczyciela, ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy (jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w takich warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach doraźnego zastępstwa nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego w wymiaru zajęć nauczyciela, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za jedną godzinę.

§ 18.

1. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć, określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art.42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności lub dzień ustawowo wolny od pracy.
2. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w ust. 1 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

§ 19.

Traci moc uchwała nr XXVIII/149/05 Rady Gminy Zagrodno z dnia 29 czerwca 2005 r. w sprawie regulaminu dodatków i innych składników wynagradzania nauczycieli oraz warunków ich obliczania i wypłacania.

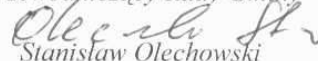
§ 20.

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 21.

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007r.

Przewodniczący Rady Gminy


Stanisław Olechowski