

**Procedury postępowania  
w przypadku stwierdzenia zakażenia wirusem SARS-CoV-2, wywołującego COVID-19,  
w Urzędzie Gminy Zagrodno**

1. Pracownik będący w domu, który zauważył u siebie objawy choroby, takie jak: podwyższona temperatura, duszność, kaszel, osłabienie organizmu, katar, niezwłocznie powiadamia drogą elektroniczną pracodawcę i nie przychodzi w tym dniu do pracy.
2. Pracownik, który zauważył objawy chorobowe w miejscu pracy, niezwłocznie informuje o tym Wójta, którzy podejmują dalsze decyzje.
3. W przypadku stwierdzenia, że na terenie Urzędu Gminy Zagrodno istnieje ognisko wirusa SARS-CoV-2, wywołującego COVID-19 należy:
  - 1) Poinformować pracowników o zagrożeniu dla zdrowia i życia pracowników (zgodnie z art. 207<sup>1</sup> Kodeksu pracy).
  - 2) Poinformować o zagrożeniu Państwową Stację Sanitarno - Epidemiologiczną SANEPID (zgodnie z art. 5 ustawy o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych).
  - 3) Podjąć działania, które doprowadzą do zorganizowania pracy w sposób zapewniający bezpieczeństwo (art. 207 par. 2 Kodeksu pracy), które mogą polegać na:
    - a) zarządzeniu dezynfekcji stanowiska pracy chorego pracownika i urządzeń /narzędzi, które używał;
    - b) wydaniu polecenia pracy zdalnej tym pracownikom, którzy mogą tak pracować - do czasu wydania decyzji w sprawie kwarantanny przez SANEPID;
    - c) bezwzględnego skierowania pracowników na zaległe urlopy;
  4. Do czasu rozstrzygnięcia przez SANEPID, czy pozostali pracownicy Urzędu Gminy Zagrodno będą objęci kwarantanną czy nie, Wójt Gminy Zagrodno odrębnym zarządzeniem może zdecydować o:
    - 1) zarządzeniu przestoju;
    - 2) porozumieniu się z pracownikiem, co do zwolnienia z obowiązku świadczenia pracy;
    - 3) porozumieniu się z pracownikiem w sprawie wykorzystania bieżącego urlopu wypoczynkowego;
    - 4) wykonywaniu pracy zdalnej;
    - 5) kontynuowaniu pracy w Urzędzie.
5. Rozważyć zasadność pomiaru temperatury ciała pracownikom.
6. Poinformować pracowników o działaniach podjętych w związku z zaistniałą sytuacją.
7. W przypadku gdy SANEPID zdecyduje o poddaniu pracownika kwarantannie, pracownik ma obowiązek niezwłocznie poinformować pracodawcę o treści takiej decyzji oraz przesłać ją w formie skanu lub zdjęcia.